Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Con il presente atto

FRA

Il Direttore Generale dell'USR per la Lombardia, dott.ssa VOLTA LUCIANA [redacted]

E

Il dirigente scolastico dott.ssa DI BENEDETTO MARIA nata il [redacted]

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Oggetto del contratto.

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente scolastico, presso l'istituzione scolastica ISTITUTO COMPRENSIVO IC ROBBIO di ROBBIO (PV), Cod. Mecc. PVIC80800Q, conferito, per 3 (tre) anni scolastici, con decorrenza dal 01/09/2025 e sino al 31/08/2028, al Dirigente scolastico DI BENEDETTO MARIA, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 30.03.2001, e s.m.i., e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 7 agosto 2024 e, per le parti non disapplicate, dei previgenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di categoria, e ai sensi del C.C.N.I. sottoscritto in data 31/05/2023.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nel già menzionato C.C.N.L..

Art. 2 - Decorrenza del trattamento economico.

Il trattamento economico determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per l'area V e del personale dell'Area istruzione e ricerca per il triennio 2016-18 e 2019-21 oltre che dal C.C.N.I. sottoscritto in data 31/05/2023, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico: 01/09/2025.

Art. 3 - Trattamento economico

Al Dirigente scolastico dott.ssa DI BENEDETTO MARIA, dal 01/09/2025 compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'articolo 28 del C.C.N.L. del personale dell'Area istruzione e ricerca per il triennio 2019 – 2021 che consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

1. stipendio tabellare € 47.015,73;
2. retribuzione di posizione parte fissa € 13.345,11;
3. retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) nonché gli eventuali assegni ad personam, ove acquisiti o spettanti, nella misura in godimento;
4. retribuzione di posizione parte variabile di cui all'art. 31 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca per il triennio 2019 – 2021, in base alla fascia di complessità "A", ai sensi del Decreto Dipartimentale n. 34 del 30/06/2025, relativo alla determinazione del punteggio di complessità delle istituzioni scolastiche per l'attribuzione delle fasce di complessità. Fino a successivo provvedimento relativo ad analogo compenso, con eventuale conguaglio di quanto già percepito allo stesso titolo per il medesimo periodo, l'importo della retribuzione di posizione di parte variabile è definita dal C.C.N.I. sottoscritto il 31/05/2023, ultimo C.C.N.I. disponibile, nell'importo di euro 21.600,00;
5. retribuzione di risultato prevista dall'art. 30 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca per il triennio 2019 – 2021 e dall'art. 7 del C.C.N.I. sottoscritto il 31/05/2023, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*", tenuto conto anche del Decreto Ministeriale n. 47 del 12/03/2025 di adozione del Sistema nazionale di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici, da cui discende il relativo processo di assegnazione annuale degli obiettivi ai dirigenti scolastici.

La Ragioneria Territoriale dello Stato (MEF)– Sevizio Stipendi - competente per territorio, è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Art. 4 - Incarichi aggiuntivi.

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente in parola, in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, sono disciplinati dalla normativa vigente.

Il dirigente scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5 - Foro competente.

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il Dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte dei competenti Organi di controllo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE

LUCIANA VOLTA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

MARIA DI BENEDETTO