Ministero dell' Istruzione, dell' Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO ROBBIO
V.LE GRAMSCI, 56 – 27038 ROBBIO (PV)
Tel. 0384/670472 - Fax 0384/671699
e-mail: pvic80800q@istruzione.it - pvic80800q@pec.istruzione.it
Sito: http://www.icrobbio.edu.it
C.M. PVIC80800Q - C.F. 92006300187
Codice univoco per fatturazione elettronica: UF6NKL

COMITATO DI VALUTAZIONE
Verbale nr. 50

Oggi martedì 22 maggio 2019, alle ore 16:00, presso L'ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo di Robbio , si riunisce il Comitato di Valutazione costituito ai sensi della legge n.107 del 2015, art. 1 comma 129.
Presiede la seduta il Dirigente Scolastico, dott.ssa Stefania Pigorini; sono presenti:

- per la componente docenti le Insegnanti Guarnieri Donata e Cucchi Donatella, la prof.ssa Ferraris Katia
- per la componente genitori la sig.ra Rivolta Cristina Marica
- il membro esterno dott.ssa Elda Frojo

Assente giustificato il sig. Calligari Paolo
Funge da verbalizzante l'insegnante Guarnieri Donata.
L'odg del giorno è il seguente:

- criteri per la valorizzazione della professionalità docenti a.sc. 2018/19
- varie ed eventuali

Constatata la presenza del numero legale il dirigente scolastico dichiara aperta la seduta e formalmente insediato il comitato di valutazione per il triennio corrente.
Si procede con l'analisi dei criteri di valorizzazione utilizzati nel triennio precedente e si avvia il confronto su possibili variazioni.
Dopo ampia discussione che vede la costruttiva partecipazione di tutti i membri presenti il comitato approva l'unanimità i criteri allegati al presente verbale.
All'unanimità il comitato stabilisce inoltre nel 25% del personale docente di ruolo il numero massimo di docenti destinatari di bonus.
Tale percentuale potrà essere integrata di alcune unità in caso di parità di punteggio.
Per quanto riguarda la quantificazione economica delle fasce del bonus si rimanda a quanto previsto dalla contrattazione di istituto; fermo restando la suddivisione in 2 fasce, per questo primo anno di applicazione dei nuovi criteri si lascia alla discrezionalità del dirigente la decisione della percentuale dei docenti di prima fascia.

Non avendo altro da discutere la seduta è tolta alle ore 17.00.

Letto, approvato e sottoscritto.
Il segretario
Ins. Donata Guarnieri

Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Stefania Pigorini

Ministero dell' Istruzione, dell' Università e Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO ROBBIO

COMITATO DI VALUTAZIONE DOCENTI
CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL DOCENTE

Il Comitato di valutazione dell'I.C. Robbio nella seduta del 22 maggio 2019, approva i seguenti criteri per la valorizzazione della professionalità docente secondo quanto prescritto dalla legge 107 2015 art. 1 comma 129.

AMBITI EX LEGGE 107	INDICATORI	DESCRITTORI	EVIDENZE
A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	Qualità dell'insegnamento	Partecipazione a corsi di formazione in ambito disciplinare o interdisciplinare o su strategie pedagogico didattiche innovative (almeno 20 ore)	Attestati di frequenza; report¸ pubblicazioni
	Successo formativo e scolastico degli studenti	Monitoraggio costante degli interventi didattici ed eventuale rimodulazione del percorso progettato all'inizio dell'anno	Documentazioi e materiali predisposti dal docente Verbali, Consigli di Classe/Interclasse/Intersezione
	Miglioramento dell'istituzione scolastica	Realizzazione di attività disciplinari e/o interdisciplinari, anche di recupero, a classi aperte o a piccoli gruppi, in orario curricolare e/o extracurricolare	Documentazioi e materiali predisposti dal docente
		Promozione della partecipazione degli studenti a concorsi (interni ed esterni), gare (interne ed esterne), eventi promossi dal territorio, iniziative di potenziamento extracurricolare (interne ed esterne)	Documentazioi e materiali predisposti dal docente
B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione	Potenziamento delle competenze degli alunni	Realizzazione di progetti curricolari di innovazione metodologica o tecnologica finalizzati all'acquisizione di competenze, anche di cittadinanza (apprendimento cooperativo, flipped classroom, apprendimento laboratoriale, uso ICT, ...)	Documentazione
	Contributo al miglioramento	Partecipazione significativa ad azioni di sistema della scuola	Documentazione

didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione delle buone pratiche.	dell'istituzione scolastica Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.	(autovalutazione, piano di miglioramento,piano triennale dell'offerta formativa, rapporti con soggetti del territorio, ...) Partecipazione propositiva a gruppi di lavoro per il miglioramento didattico/organizzativo della scuola (lavoro di team) Partecipazione attiva e costruttiva alla vita degli Organi Collegiali della Scuola Impegno in progetti di ricerca metodologica e didattica, autonomi o condotti in collaborazione con colleghi, con docenti di altre istituzioni scolastiche (reti) o con l'università, ... Documentazione e disseminazione delle buone prassi sulle seguenti attività: • recupero; • potenziamento; • personalizzazione dei percorsi di apprendimento; • progettazione didattica; • predisposizione di materiali integrativi (cartacei e/o digitali) utilizzati nelle attività, nei progetti, nella prassi didattica	Documentazione Verbali OO.CC. Documentazione Documentazione
C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.	Coordinamento Organizzativo Coordinamento	Assunzione di responsabilità nell'ambito del coordinamento organizzativo: • collaboratore D.S.; • funzione strumentale; • fiduciari di plesso; • responsabile di progetto; • referenti della sicurezza • altro incarico di natura organizzativa...	Nomine e valutazione del D.S. Nomine e valutazione del D.S.

	Didattico	Assunzione di incarichi nell'ambito del coordinamento didattico: • coordinatore di classe/interclasse/intersezione; ; • responsabile di biblioteca/sussidi didattici • Animatore Digitale	Documentazione e valutazione del D.S.
	Formazione del personale	Responsabilità nella formazione del personale: • conduzione di attività formative interne o esterne; • affiancamento dei relatori in corsi di formazioni interni in qualità di tutor d'aula • affiancamento dei docenti neo-immessi in qualità di tutor.	Nomine e valutazione del D.S.

Per ogni indicatore il Dirigente valuterà, in base agli elementi documentali a disposizione, il riconoscimento o meno dell'indicatore al docente e un peso relativo compreso tra 1 e 3.

Il Comitato di Valutazione ha inoltre individuato nel 25% del personale di ruolo il congruo numero di docenti che possono avere accesso al bonus individuale.